

Årsrapport for Marker kirkelige fellestråd år 2018

Fellestrådet hadde følgende medlemmer

Anne Sofie Olsen-Torp (leder), Ann-Kristin Stokstad Haga (nestleder), Merete Labråten, Georg Spernes, Anne Østbye, Line Krog Tekin, Vidar Kjærheim, Theodor Bye, Finn Labråten (kommunal representant) og Øystein Sjølie (geistlig representant).

Fellestrådets ansvar:

I henhold til kirkelovens §14 heter det: "*Kirkelig fellestråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*"

Det betyr i praksis at fellestrådet samordner kirkelig virksomhet i Marker kommune ved å ha arbeidsgiveransvar for de kirkelige tilsatte (ikke prestene), være ansvarlig for drift og forvaltning av kirkene, kapellene, de øvrige driftsbygningene, gravplassene og kirkekontoret. Fellestrådet via kirkevergen er hovedansvarlig for kontakt/kommunikasjon mot kommunens ledelse, de bevilgende myndigheter formannskap og kommunestyre.

Marker kirkelige fellestråd har i 2018 hatt 5 møter. Administrasjonsutvalget (ADMU) er fellestrådets partssammensatte utvalg etter Kirkelovens § 35, og har avholdt ett møte i 2018. Utvalget har et overordnet ansvar i spørsmål av personalpolitisk karakter, og for å sette slike spørsmål på dagsorden.

Økonomi:

Fellestrådet forvalter felles økonomi til drift av kommunens kirker og gravplasser. Fellestrådet forvalter også midler til drift av felles administrasjon med Rømskog menighetsråd.

Fellestrådet får sine inntekter i hovedsak via kommunalt tilskudd og brukerbetaling av tjenester, og regnskapet føres av kommunen. Med forbehold om godkjenning av revisjonen foreligger følgende tall:

Sum driftsinntekter:	5.305.084,-
Sum driftsutgifter:	5.088.680,-
Finansinntekter:	8.638,-

Netto driftsresultat:	347.042,-
-----------------------	-----------

Fellestrådet brukte i 2018 av disposisjonsfond til bårerampe ved Øymark kapell, utvidelse av handicaprampe Øymark kirke og ny trapp ved Ørje kirke.

Fondsmidler pr 31.12.18:	Ubundet fond kr 1.497.733,-
	Bundne fond kr 29.706,-

Avvik mellom regnskap og budsjett 2018

Merinntektene i forhold til budsjettet skyldes et positivt avvik på festeavgifter, samt at inntekter fra momskompensasjonen ikke var med i budsjettbehandlingen.

Mindreforbruket i forhold til budsjett skyldes at vi har hatt vesentlig mindre utgifter til lønn og sosiale utgifter. Dette var budsjettert for høyt, i tillegg til at bruk av vikarer og ekstrahjelp har vært begrenset. I tillegg har vi hatt et mindreforbruk når det gjelder energibruk i kirkene våre, samt at vi har brukt noe mindre på generelt vedlikehold.

I 2018 ble det foretatt følgende vedlikeholds- og investeringstiltak:

- Nordvegg på Klund kirke ble skrapet og malt
- Bårerampe til Øymark kapell
- Ny trapp fra parkeringsplass Ørje kirke
- Handicaprampe til Øymark kirke utvidet
- Fornyelse av maskinpark på kirkegårder. Innkjøp av ny gravemaskin og gressklipper.
- Nye møbler i peisestua på Ørje. Finansiert av kirkeringer og gave fra Marker Sparebank.

I tillegg ble det gjort forefallende vedlikehold ved anleggene.

Kirkegård:

Gravferdsloven fastsetter krav om at det til enhver tid skal være plass til minst 3 pst av kommunens befolkning på kirkegårdene. Ledig kapasitet ligger godt over dette kravet. Etablering av totalt 270 nye urnegraver ved minnelundene i 2017 er med på øke kapasiteten ytterligere.

Utarbeidelse av bevaringsplan for kirkegårdene står stadig på ønskelista. Det samme gjør utarbeidelse av elektroniske kart med koordinatberegnete fastmerker.

Ellers vil fellestrådet igjen rette en stor takk til alle som bidrar på vårdugnadene. Det er til stor hjelp i oppryddingen etter vinteren.

Ytre miljø:

Virksomheten ønsker å ta ansvar for å forebygge mot forurensende utslipp til miljøet. Vår drift tilsier ikke særlig fare for slik forurensing. Sjøppel og avfall kildesorteres ved våre anlegg, og det er innarbeidet gode rutiner på oppbevaring og bruk av olje og drivstoff til maskiner og utstyr. Ellers legges det vinn på at våre anlegg skal fremstå ryddig og velstelt.

Høy etisk standard

Fellestrådet fokuserer på å ha høy etisk standard i sitt arbeid. Det er utarbeidet et eget etikkreglement for virksomheten.

Personalet:

Det har vært noen endringer i staben i løpet av 2018. Arve Olav Klund sluttet som kirketjener i Klund i 2018. Oppgavene ivaretas gjennom en omfordeling av oppgaver hos de andre kirketjenerne. Gunn Marit Gjemble har vært ute i fødselspermisjon fra februar, og Elisabeth Angelskår Steffensen har vikariert som sekretær ved kirkekontoret.

Virksomheten har 11 ansatte fordelt på 4,2 årsverk (kirkevergens stilling fordeles 50/50 mellom Rømskog og Marker).

Resultatet av medarbeidersamtalene viser at arbeidsforholdene oppfattes som gode. Stabsfellesskapet er godt, og er noe vi forsøker å prioritere høyt. Dette gjøres blant annet ved jevnlig stabsmøter og ellers sosiale treff.

Sykefraværsprosenten i 2018 var på 1,4 %. Fraværet skyldes forhold som ikke er arbeidsrelaterte. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2018.

Tiltak for å fremme likestilling mellom kjønnene

Staben består i dag av 6 menn og 5 kvinner, fordelt på henholdsvis 51% og 49% av det totale årsverket. Hovedtariffavtalen for Den norske kirke sikrer likelønn mellom kjønnene. Fellestrådets tilsetningsreglement legger ellers vekt på at underrepresentert kjønn kan/bør prioriteres ved tilsetninger om søkere for øvrig står kvalifikasjonsmessig likt.

Kirkene:

Kirkene benyttes til forordnede gudstjenester, møter, konserter og andre formål prester og menighetsråd bestemmer. Oversikt over gudstjenester og kirkelige handlinger:

	2018	2017	2016
Gudstjenester (Fra 2018 inkludert «Klubben» 9 stk)	93	110	114
Gravferder	36	34	41
Vigsler	7	8	10
Døpte	12	31	35
Konfirmanter	29	46	33

Trosopplæring:

Trosopplæringsplanen ligger som et godt styringsverktøy for menighetenes videre arbeid med trosopplæringen. Trosopplæringsmedarbeideren vår følger opp denne planen. Det drives et godt kontinuerlig arbeid for barn og unge i soknene, og det er laget en opptrappingsplan hvor nye tiltak prøves ut. Trosopplæringsplanen skal revideres i 2019.

Bispevisitas:

Biskop Atle Sommerfeldt gjennomførte i perioden 9.-16. september sin visitas i Aremark, Marker og Rømskog.

Han hadde travle dager med mange treffpunkt med menighetsråd, stab, menigheter, næringsliv og kommuner.
Visitasen ble avsluttet med felles visitasgudstjeneste og visitasforedrag i Øymark kirke søndag 16. september.

Marker kirkelige fellestråd vil uttrykke glede over engasjement og nedlagt arbeidsinnsats i år 2018, og takke ansatte for året som er gått. En stor takk også til alle frivillige som har bidratt på en eller flere måter.

Ørje, 20.03.2019

Marker kirkelige fellestråd

*Anne Sofie Olsen-Torp
Leder*